



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
«МЕДИЦИНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР»**

**ПРИКАЗ**

«4» декабря 2018 года

№ 248

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» от 16.06.2017 № 132 «Об утверждении карты коррупционных рисков бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр»»

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий по оптимизации структуры и штатной численности в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее по тексту – Учреждение) в соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2017 № 781-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») по централизации инфраструктуры информационных систем в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Протоколом заседания комиссии по совершенствованию организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и подведомственным им учреждений от 23.05.2018 №3 и в целях актуализации правовых актов

Учреждения в сфере реализации системы мер по противодействию коррупции,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Приложение к приказу Учреждения от 16.06.2017 № 132 «Об утверждении карты коррупционных рисков бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр»», изложив его в новой редакции согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора



Д.А. Шафета

Приложение  
к приказу бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Медицинский информационно-аналитический центр»  
от « 4 » декабря 2018 г. № 248

КАРТА  
коррупционных рисков бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Медицинский информационно-аналитический центр» (далее по тексту – Учреждение)

№	Обобщенные критерии полномочий, при реализации которых могут возникать (существуют предпосылки для возникновения) коррупционные риски	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Использование своих служебных полномочий при реализации управленческого процесса в возглавляемых структурных подразделениях; Использование права решающей подписи; Подготовка и визирование проектов	Контрактная служба, Юридический отдел, отдел бухгалтерского учета, Планово-экономический отдел,	Руководители структурных подразделений	Подготовка, внесение директору Учреждения проектов приказов и распоряжений по вопросам, относящихся к сфере деятельности Учреждения, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам.	Низкая	Организация внутреннего контроля в Учреждении за ходом исполнения своих должностных обязанностей руководителями структурных подразделений Учреждения. При возникновении необходимости

	<p>приказов, инструкций, распоряжений, локальных нормативных актов Учреждения, представляемых на подпись руководству Учреждения; Действия распорядительного характера превышающие или не относящиеся к должностным полномочиям; Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями.</p>	<p>отдел мониторинга материально-технического состояния медицинских организаций, отдел развития государствен-ных информацион-ных систем в сфере здравоохранения, Административно - хозяйственный отдел, отдел сопровождения государствен-ных информацион-ных систем в сфере здравоохранения</p>				<p>привлечение в процессе разработки проектов приказов, инструкций, распоряжений, локальных нормативных актов Учреждения, представителей Совета трудового коллектива, для коллегиального обсуждения в составе совместных рабочих групп.</p>
2.	<p>Проведение мониторинга, сбор, обработка</p>	<p>Отдел мониторинга</p>	<p>Руководитель структурного</p>	<p>В ходе проведения мониторинга, руководитель структурного</p>	<p>Средняя</p>	<p>Обеспечение максимальной</p>

	<p>информации о техническом состоянии зданий, сооружений, медицинского оборудования, представляемой медицинскими организациями Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.</p>	<p>материально-технического состояния медицинских организаций</p>	<p>подразделения, инженеры</p>	<p>подразделения и инженеры выявляют нарушения в сфере обеспечения технического состояния зданий, сооружений, медицинского оборудования. Во избежание огласки выявленных нарушений и доклада вышестоящему руководству Учреждения, Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, заинтересованное должностное лицо может обратиться в целях сговора и совершения попытки склонения к осуществлению коррупционного правонарушения.</p>		<p>открытости при формировании сводной отчетности в структурном подразделении по итогам соответствующих мониторингов.</p> <p>Разъяснение работникам Учреждения:  - об обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю, должностному лицу Apparata управления Учреждения о факте или попытке склонения его к совершению коррупционного правонарушения;  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3.	<p>Согласование проектов технических заданий договоров, контрактов при проведении процедур закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>Начальник юридического отдела, юрисконсульты</p>	<p>Оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении согласования проектов договоров, контрактов при проведении процедур закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация внутреннего контроля в Учреждении за ходом исполнения своих должностных обязанностей руководителем структурного</p>

	<p>Рассмотрение обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях</p>			
--	--	--	--	--

<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан</p>	<p>Низкая</p>	<p>подразделения, работниками отдела; Разъяснение работникам Учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю, должностному лицу Аппарата управления Учреждения о факте или попытке склонения его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Привлечение, в форме коллегиального обсуждения, к работе по рассмотрению обращений граждан представителей Совета трудового коллектива, создание совместных рабочих групп для участия в решении данных вопросов.</p>
--	---------------	--

4	Финансово-хозяйственное и материально техническое обеспечение деятельности Учреждения	Контрактная служба Учреждения, отдел бухгалтерского учета Учреждения, планово-экономический отдел Учреждения, отдел АХО, отдел развития государственных информационных систем в сфере здравоохранения Учреждения	Руководители структурных подразделений, работники отделов Учреждения
---	---	--	--



<p>Оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения, склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности Учреждения</p>	<p>Высокая</p>	<p>Конкретизация должностных обязанностей работников, разъяснение работникам Учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю, должностному лицу Аппарата управления Учреждения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - О мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Привлечение рабочих групп, в т.ч. из состава Совета трудового коллектива, при решении вопросов финансово-хозяйственной и материально технической деятельности Учреждения.</p>
---	----------------	---

Перечень должностей бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Медицинский информационно-аналитический центр» с высоким коррупционным риском.

1. Должностные лица Аппарата управления Учреждения;
2. Главный бухгалтер отдела бухгалтерского учета Учреждения;
3. Начальник Административно – хозяйственного отдела Учреждения;
4. Руководитель контрактной службы Учреждения;
5. Начальник юридического отдела Учреждения;
6. Начальник отдела кадров Учреждения;
7. Начальник планово-экономического отдела Учреждения.

Лист согласования

Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» О внесении изменений в приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» от 16.06.2017 № 132 «Об утверждении карты коррупционных рисков бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Медицинский информационно-аналитический центр»»

Начальник юридического отдела

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 год



Е.В. Туманова

Начальник  
отдела делопроизводства

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 год



А.В. Старцев